

DOULEUR ET POLYHANDICAP

DÉVELOPPEZ VOS COMPÉTENCES PAR LA FORMATION



PUBLIC CONCERNÉ

Tout professionnel soignant et éducatif

PRÉREQUIS

Pas de prérequis exigés pour cette formation

PROFIL DE L'INTERVENANT

Cadre de santé ou Infirmière disposant d'un DU Douleur

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier la douleur physique et mentale chez le polyhandicapé
- Comprendre la douleur ressentie et exprimée
- Evaluer la douleur
- Prendre en charge, au sein d'une équipe pluridisciplinaire, les résidents polyhandicapés souffrant de douleurs aiguës et/ou chroniques
- Adapter les outils de prise en charge de la douleur aux spécificités des usagers
- Mieux gérer ses réactions face aux résidents qui souffrent

ÉLÉMENTS DE CONTENU

1. Douleur - souffrance : dimension socioculturelle

- Représentation et signification de la douleur
- Manifestations de la douleur selon le rôle qui lui est donné socialement et culturellement
- Évolution de la notion de douleur dans notre société
- La souffrance non exprimée

2. Comportements face à la douleur : dimension psychologique

- Vécu et ressenti de la douleur
- Retentissement émotionnel de la douleur sur le comportement des personnes handicapées souffrant de douleurs aiguës et/ou chroniques
- Douleur et angoisse en fin de vie
- La plainte exprimée et ses différentes significations
- Réactions des familles et de l'entourage des personnes qui souffrent,
- L'aide des professionnels à la famille et à l'entourage

3. Physiopathologie de la douleur

- Mécanismes de la douleur
- Douleurs aiguës, douleurs chroniques : principales étiologies, signes cliniques, etc.
- Liens anxiété et douleur, liens douleur et dépression
- La douleur, expression somatique d'une souffrance psychique dans certaines pathologies psychiatriques
- Sémiologie des syndromes douloureux des personnes handicapées

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Alterneront, selon les besoins du groupe en formation :

- Exposés du formateur
- Échanges animés par le formateur
- Analyse de la pratique professionnelle
- Travaux en sous-groupes
- Remise de Documentation



MODALITÉS D'ÉVALUATION

Un processus évaluatif complet de la réussite des objectifs de la formation :

• Recueil écrit et oral des attentes

• Feed-back tout au long de la formation

• Évaluation des connaissances acquises en fin de formation



• Bilan oral de la formation
Questionnaire de satisfaction

• Compte rendu individuel du formateur
(envoyé à l'établissement)

Le client dispose d'un interlocuteur pour échanger à tout moment sur l'ingénierie de la formation, les objectifs, les modalités de réalisation et d'organisation, les conclusions de la formation.

DÉLAIS D'ACCÈS ET ACCESSIBILITÉ AU PUBLIC

- **Pour nos formations INTRA**, les délais d'accès à la formation et l'accessibilité des publics en situation de handicap sont définis par l'établissement accueillant.
- **Pour nos formations INTER**, le planning de nos formations est accessible sur le site de l'IRFA et permet l'inscription et l'entrée en formation des publics jusqu'à la veille du démarrage de l'action.

L'ensemble de nos lieux d'accueil sont accessibles aux personnes en situation de handicap, par ailleurs un référent handicap est identifié au sein de l'organisme.

TARIFS

L'IRFA est exonéré de TVA en application de l'article 261-4-4° du Code Général des Impôts.

- **Pour nos formations Intra** : à titre indicatif, 1250 euros par jour selon les besoins de l'établissement et le profil du formateur, pour un groupe de 15 personnes maximum.
- **Pour nos formations Inter** : 240 euros par jour et par apprenant.



UN PROJET DE FORMATION DANS VOTRE RÉGION ?

Contactez-nous pour une mise en relation avec nos conseillers et responsables de formation



02 33 29 66 51



infos@irfa-formation.fr