

# SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL (SST)

DÉVELOPPEZ VOS COMPÉTENCES PAR LA FORMATION



## PUBLIC CONCERNÉ

Tout professionnel susceptible d'être confronté à une situation d'urgence

## PRÉREQUIS

Pas de prérequis exigés pour cette formation

## PROFIL DE L'INTERVENANT

Formateur SST

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Développer chez le futur sauveteur secouriste du travail une compétence globale de savoir-être et savoir-faire afin :

- D'être capable d'intervenir efficacement face à une situation d'accident
- D'alerter et de protéger rapidement et efficacement
- De secourir les autres professionnels en cas d'urgence avec les gestes adaptés aux situations
- D'adapter les techniques aux risques spécifiques du SST (risque électrique, manipulation de produits toxiques ou corrosifs) et aux risques spécifiques de l'entreprise

## ÉLÉMENTS DE CONTENU

### DOMAINE DE COMPÉTENCES 1 : INTERVENIR FACE A UNE SITUATION D'ACCIDENT DU TRAVAIL

- Module 1 : Situer son rôle de SST dans l'organisation des secours dans l'entreprise
- Module 2 : Protéger de façon adaptée
- Module 3 : Examiner la victime
- Module 4 : Garantir une alerte favorisant l'arrivée de secours adaptés au plus près de la victime
- Module 5 : Secourir la victime de manière appropriée

### DOMAINE DE COMPÉTENCES 2 : CONTRIBUER A LA PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS DANS L'ENTREPRISE SUR UN SITE DIT "SENSIBLE"

- Module 6 : Situer son rôle de SST dans l'organisation de la prévention de l'entreprise
- Module 7 : Caractériser des risques professionnels dans une situation de travail
- Module 8 : Participer à la maîtrise des risques professionnels par des actions de prévention

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

La formation est essentiellement pratique. Les explications du programme sont données pendant et à l'occasion de l'apprentissage des gestes.

- Explication du formateur
- Démonstrations
- Reformulation
- Mises en pratique par les participants
- Utilisation de matériel pédagogique adapté



## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Un processus évaluatif complet de la réussite des objectifs de la formation :

• Recueil écrit et oral des attentes

• Feed-back tout au long de la formation

• Évaluation des connaissances acquises en fin de formation



• Bilan oral de la formation  
Questionnaire de satisfaction

• Compte rendu individuel du formateur  
(envoyé à l'établissement)

Le client dispose d'un interlocuteur pour échanger à tout moment sur l'ingénierie de la formation, les objectifs, les modalités de réalisation et d'organisation, les conclusions de la formation.

## DÉLAIS D'ACCÈS ET ACCESSIBILITÉ AU PUBLIC

- **Pour nos formations INTRA**, les délais d'accès à la formation et l'accessibilité des publics en situation de handicap sont définis par l'établissement accueillant.
- **Pour nos formations INTER**, le planning de nos formations est accessible sur le site de l'IRFA et permet l'inscription et l'entrée en formation des publics jusqu'à la veille du démarrage de l'action.

L'ensemble de nos lieux d'accueil sont accessibles aux personnes en situation de handicap, par ailleurs un référent handicap est identifié au sein de l'organisme.

## TARIFS

L'IRFA est exonéré de TVA en application de l'article 261-4-4° du Code Général des Impôts.

- **Pour nos formations Intra** : à titre indicatif, 1250 euros par jour selon les besoins de l'établissement et le profil du formateur, pour un groupe de 15 personnes maximum.
- **Pour nos formations Inter** : 240 euros par jour et par apprenant.



### UN PROJET DE FORMATION DANS VOTRE RÉGION ?

Contactez-nous pour une mise en relation avec nos conseillers et responsables de formation



02 33 29 66 51



infos@irfa-formation.fr